



## Plano de Ensino

<b>CAMPUS:</b> Nova Suíça/NS	
<b>DISCIPLINA:</b> Psicologia Aplicada às Organizações	<b>CODIGO:</b> G00PAOR0.01

Início: 1º semestre/2023

**Carga Horária:** Total: 30 horas/aula      Semanal: 15 aulas/aula      Créditos: 02

**Natureza:** Teórica

**Área de Formação - DCN:** Básica

### Competências/habilidades a serem desenvolvidas

Compreender a evolução do trabalho, seus significados, sua função psicológica e as implicações na saúde mental do trabalhador. Desenvolver senso ético e profissional frente a diversidade e direitos humanos nas organizações. Discutir os cenários mais atuais de mudança no mundo do trabalho, principalmente ligados à precarização das relações de trabalho.

**Departamento que oferta a disciplina:** Departamento de Ciências Sociais Aplicadas  
– DSCF

### Ementa:

O trabalho, sua história, seus significados e função psicológica. O trabalho no contexto neoliberal e a precarização. Saúde mental e trabalho, adoecimento e assédio. Direitos humanos e trabalho. Diversidade, inclusão e equidade: relações étnico-raciais e cultura, sexualidade, relações de gênero, pessoas com deficiências. Discussões contemporâneas sobre o trabalho.

(aprovada pela res. CGRAD 09/2022)

Curso(s)	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Letras	6º	Ciências Humanas e Cultura	X	

### INTERDISCIPLINARIDADES

<b>Prerrequisitos</b>
Não há
<b>Correquisitos</b>
Não há

<b>Objetivos:</b> <i>A disciplina deverá possibilitar ao estudante</i>	
1	Desenvolvimento de pensamento crítico sobre o trabalho e as organizações
2	Desenvolvimento de senso argumentativo frente aos cenários contemporâneos do trabalho
3	Compreensão das principais mudanças no mundo do trabalho e suas estruturas na contemporaneidade
4	Discussão e compreensão da diversidade, equidade e inclusão no contexto organizacional.



## Plano de Ensino

Unidades de ensino (ainda a serem aprovadas)		Carga-horária Horas/aula
1	Sentidos e significados do trabalho: - História do trabalho - O trabalho no contexto neoliberal - Significados do trabalho - Função psicológica e social do trabalho	6
2	Trabalho e Saúde Mental - Qualidade de Vida no Trabalho e Stress - Adoecimento e saúde mental - Assédio moral	8
3	Diversidades, inclusão e equidade - Direitos humanos e trabalho - Relações étnico-raciais - Relações de gênero - Cultura e sexualidade - Pessoas com deficiências	8
4	Discussões contemporâneas sobre o trabalho - Grupos, equipes e liderança - Fenômenos organizacionais e do mundo do trabalho - Trabalho precarizado	8
<b>Total</b>		30

## Plano de Ensino

<b>Bibliografia Básica</b>	
1	BOUDREAU, J. W. <i>Administração de recursos humanos</i> . São Paulo: Atlas, 2000.
2	CHIAVENATO, I. <i>Administração de recursos humanos: fundamentos básicos</i> . 8. ed. São Paulo: Manole, 2016.
3	ROBBINS, S. P. <i>Comportamento organizacional</i> . 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

<b>Bibliografia Complementar</b>	
1	BENDASSOLLI, P. F.; SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho: filiações, premissas e desafios. <i>Cad. psicol. soc. trab.</i> , São Paulo, v. 14, n. 1, p. 59-72, 2011. Disponível em: <a href="https://pepsic.bvsol.org/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1516-37172011000100006&amp;lng=pt&amp;nrm=iso">pepsic.bvsol.org/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1516-37172011000100006&amp;lng=pt&amp;nrm=iso</a> .
2	FRANCO, D. S.; FERRAZ, D. L. S. Uberização do trabalho e acumulação capitalista. <i>Cadernos EBAPE.BR</i> , Rio de Janeiro, RJ, v. 17, p. 844–856, 2019. Disponível em: <a href="https://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/76936">https://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/76936</a> .
3	IRIGARAY, H. A. A diversidade nas organizações brasileiras: estudo sobre orientação sexual e ambiente de trabalho. Tese (Doutorado em Administração de Empresas) - FGV - Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, 2008. Disponível em: <a href="http://hdl.handle.net/10438/2554">http://hdl.handle.net/10438/2554</a> .
4	MACHADO, L. A. Da informalidade à empregabilidade (reorganizando a dominação no mundo do trabalho). <i>Caderno CRH</i> , [S. l.], v. 15, n. 37, 2006. Disponível em: <a href="https://periodicos.ufba.br/index.php/crh/article/view/18603">https://periodicos.ufba.br/index.php/crh/article/view/18603</a> .
5	SANT'ANNA, A. S.; DINIZ, D. M. Desenvolvimento de lideranças em contextos de criação e inovação. <i>Revista da Fundação Dom Cabral</i> , v. 10, p. 45-49, 2016. Disponível em: <a href="https://www.fdc.org.br/conhecimento/publicacoes/artigos-revista-dom-31024">https://www.fdc.org.br/conhecimento/publicacoes/artigos-revista-dom-31024</a> .



---

Emitido em 17/07/2023

**PLANO DE ENSINO Nº 1039/2023 - CLET (11.51.08)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

*(Assinado digitalmente em 17/07/2023 15:23 )*

JOELMA REZENDE XAVIER

COORDENADOR - TITULAR

CLET (11.51.08)

Matrícula: ###325#1

Visualize o documento original em <https://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número: **1039**, ano: **2023**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **17/07/2023** e o código de verificação: **0f427b5784**